

個人情報取扱同意書

兼松コミュニケーションズ株式会社（以下、「当社」という。）は、ご提供いただく採用応募者の個人情報について、以下の内容で取扱います。

以下の内容をご確認のうえ、当社の個人情報の取扱いについて同意いただける場合は、署名をお願いいたします。

1. 個人情報の利用目的

- (1) 採用可否判断
- (2) 採用後の待遇に関する検討
- (3) 採用後の人事管理
- (4) 採用・人事にかかる管理資料の作成
- (5) 本人への連絡
- (6) 障害者雇用状況の報告
- (7) 障害者雇用納付金の申告
- (8) 障害者雇用調整金の申請

2. 特定の機微な個人情報

当社は障害者雇用促進法に基づく障害者雇用のために、障害者手帳の写しを取得し、利用させていただきます。取扱いは特に厳正・適格に行わせていただきます。同意の上ご提供ください。

3. 個人情報の第三者提供

あらかじめ本人から同意を得ている場合や法令で定められている場合などを除き、取得させていただいた個人情報は第三者に提供いたしません。

4. 個人情報の外部委託

当社はあらかじめ同意を得た利用目的の範囲内において、必要に応じて厳正に管理された委託先に個人情報の取扱いを委託する場合があります。

5. 個人情報提供の任意性

利用目的を達成するために当社が必要とする情報をご提供いただけない場合、または内容が正確でない場合は、採用の可否が判断できないため、選考の対象とならない場合がございます。

6. 応募書類の廃棄・返却

採用に至らなかった場合は、お預かりした履歴書をはじめとする選考に使用したその他応募書類は、一定期間保管後、当社にて適切な方法で廃棄いたします。返却はいたしませんので予めご了承ください。採用の場合は、適切に保管し、入社後に社員情報として管理いたします。

7. 個人情報に関する利用目的の通知・開示・訂正・追加・削除・利用停止・消去・第三者提供の停止について

取得させていただく個人情報に関して利用目的の通知や開示をするよう請求することができます。また万一登録内容が不正確または誤りであることが判明した場合には、当社は速やかに訂正・追加・削除に応じさせていただきます。

当社が当該情報を利用、提供している場合であっても、申込者から利用停止・消去・第三者提供の停止の申し出があった場合には、それ以降当社は利用停止・消去・第三者提供の停止の措置をとります。

ご自身の個人情報の利用目的の通知・開示・訂正・追加・削除・利用停止・消去・第三者提供の停止の申し出に関しましては、当社ホームページの「開示対象個人情報の請求について」の手順に従い、郵送にて下記までご請求をお願いいたします。

兼松コミュニケーションズ株式会社 CSR 室
〒151-8601 東京都渋谷区代々木 3-22-7 新宿文化クイントビル 3階

8. 当社の個人情報保護管理者

職名： 常務取締役
連絡先：informationsecurity@kcs.ne.jp

上記の通知内容に同意いたします。

年 月 日

署名 _____

当社記載欄

支店/店舗